

2024년도 행정사무감사 지적사항 처리결과(계획)

【강화군 복지재단】

1. 장병휴게실 이용 활성화를 위한 노력		안 료
지적 사항	○ 장병휴게실 연간 이용인원이 100명으로 매우 저조한 상황인바, 장병들의 욕구를 수렴하여 원하는 기준에 맞게 개선되도록 노력을 기울여 주기 바람.	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강화군 행복센터 장병휴게실 운영계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 강화군 행복센터-179(2024. 1. 18.)호 ○ 장병 이용활성화 방안 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 장병휴게실 운영시간 변경: 당초(월~금요일) → 변경(월~토요일) - 시설장비 보완: 레트로 게임기, 게임용 컴퓨터, 만화책 등 구입완료 - 이용 홍보문 및 리플릿 배부(상반기): 17개소, 4회 - 홍보영상을 제작하여 군부대에 전달·배포(제작 중) - 군장병 대상 만족도 조사 실시(하반기) - 장병휴게실 활성화 간담회(5월 3일): 군자문관, 해병대 5여단 1대대장 등 ※ 이용대상을 해병대 2사단(김포지역)으로 확대하여 운영·홍보 - 행복센터 내 식당·카페 이용 시 50% 할인 추진(남산마을협동조합과 협의) 예정 	
2. 기부금 모금액의 적극적인 활용 방안 강구		안 료
지적 사항	○ 기부금 등을 적극적으로 활용할 수 있도록 기부금이 들어오면 곧바로 복지재단 수입으로 처리할 수 있는 방법을 강구하기 바람.	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기부금 모금 사업 후 24년도 설 명절 (18,000천원) 나눔 및 가을 추석 명절 나눔(9,700천원)등 기부금 배분사업 적극 추진 ○ 재단 정관 개정후 공익법인 지정 추진(세제적격단체 지정) <ul style="list-style-type: none"> - 정관개정: 이사회 승인완료(2023. 7. 17), 郡 승인완료(2023. 7. 31.) - 市 주무관청 정관개정 신청: 기부금품법 제5조(국가 등 기부금품 모집·접수 제한 등)의 이유로 불허가 통보 [市 복지정책과-9519(2023. 8. 24.)] - 행안부 및 기재부 질의: 2회 완료(기부금품법, 법인세법) - 지정요건 충족 시 공익법인 지정이 가능하나 市 복지정책과는 기존 불가입장 유지 ※ 타 지역 일부 복지재단은 공익법인으로 지정받아 운영 중 ○ 공익법인 지정 이후 “지정기부금”의 접수 추진 <ul style="list-style-type: none"> - “지정기부금”의 경우 강화군 기부심사위원회의 심의를 거친 후 복지재단에서 접수 ☞ 향후 기부금품 공익법인 지정 위해 「정관개정」 등 주무관청(인천광역시)과 재협의 후 중앙부처(기획재정부, 행정안전부, 국세청 등)와 재추진 	

3. 직원 및 위원회 구성의 전문성 제고		안 료
지적 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 채용에 대한 기준이나 규정에 따라 전문적인 능력이 있는 직원이 적절하게 채용이 되었는지와 이사회·인사위원회의 위원이 복지와 관련한 전문성을 지녔는지를 제고하여 전문성을 갖춘 인재로 구성될 수 있도록 검토하기 바람. 	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문성 제고를 위한 직원채용기준 준수 <ul style="list-style-type: none"> - 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」, 「지방공공기관 블라인드 채용* 가이드」 지침을 준수하여 직원채용 추진 * 채용과정(입사지원서·면접)에서 편견이 개입되는 항목(인적사항)을 요구하지 않고 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식 활용중임. ○ 전문성을 갖춘 이사회 및 인사위원회 구성 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 「임원추천위원회 설치 및 운영규정」에 따라 “임원후보자 자격기준”과 “세부 심사기준”에 따라 서류 및 면접심사를 거쳐 후보자를 군수에게 추천함. - 인사위원은 「인사 규정 시행 규칙」 제3조 제1항에 따라 “사회복지 또는 인사행정 관련 경험이 풍부하거나 전문성을 갖춘 사람 등”으로 임명 또는 위촉함. 	
4. 임원추천위원회 상설기관 설치 검토		안 료
지적 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 8월 강화군 복지재단 설립 및 운영에 관한 조례가 개정되면서 부칙으로 조례 시행 이후 최초로 선임될 재단의 임원 후보자를 추천하기 위한 임원추천위원회를 둔다고 되어 있고 출범 이후 고려한다고 했는데 구성이 안되어 있음. ○ 임원추천위원회를 상설기관으로 설치 구성하는 등 이사의 선정, 교체, 이사의 유고 시 대책 등 투명하고 공정한 절차를 위하여 내부적으로 검토하여 주기 바람. 	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 임원추천위원회 구성(2022.10.7) 「복지재단 설립 및 운영에 관한 조례」 <ul style="list-style-type: none"> - 동조례 부칙 제2조(추천대상 및 인원) : 7명(추천 : 郡 4명, 의회 3명) - 타 재단과 동일하게 위원회는 임원추천이 필요할 때마다 새로이 구성하는 것을 원칙 - 임원 결원이 동시발생 또는 최초결원 발생 예정일부터 3개월 이내 집중되는 경우에는 동일 위원회를 구성하여 운영 - 임원은 최초 구성 이후 현재까지 2년간 교체 등의 사유가 없었으며, 위원회 운영 실적이 저조한 경우 위원회 정비계획에 따라 폐지함. ○ 임원임기 만료에 따른 임원추천위원회 구성 「임원추천위원회 설치 및 운영규정」 <ul style="list-style-type: none"> - 제 3조 제1항(추천 및 구성 인원) : 7명(추천 : 郡 3명, 의회 2명, 재단 2명) - 제 3조 제4항(위원회 구성) : 임원임기 만료 2월 전까지 임원추천위원회 구성 - 정관 및 관련 규정의 절차에 따라 투명하고 공정하게 차기 위원회 및 임원 구성·운영 	

5. 공기관 근무자의 복지재단 이사인 등 취임 가능 여부 검토		원 료
지적 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공기관 근무자의 복지재단 이사 또는 감사의 위촉 및 회의 참석수당 지급이 가능한지 검토하여 주기 바람. ○ 복지재단 감사가 행복센터의 인사위원회 위원으로 위촉되었는데 이부분에 대해서 문제점이 없는지 검토하여 문제점이 없을 시 근거가 마련될 수 있도록 조치하여 주기 바람. 	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이사·감사의 자격기준 및 참석수당 지급 적정 <ul style="list-style-type: none"> - 임원 후보자는 공개모집을 통하여 모집하고 「임원추천위원회 설치 및 운영규정」 제11조의 “임원후보자 자격기준(필수요건, 구체적 자격요건)”과 “세부심사기준”에 따라 위원회에서 심사하여 군수에게 추천함. - 재단의 이사·감사는 비상근 임원으로 “지방출자·출연기관 예산편성 운영지침”과 “이사회 운영규정”에 따라 무보수 비상근 임직원과 사외 이사의 경우 이사회 참석수당 지급 가능함.(단, 당해 출자·출연기관 소속 직원과 해당 지방자치단체 소속 공무원은 참석수당 지급 불가) ○ 재단 감사와 행복센터 인사위원회 위원 겸임 가능 <ul style="list-style-type: none"> - 재단의 감사는 “정관” 제19조에 의거 재단의 재산상황 및 결산·운영에 대하여 감사하며, - 행복센터의 인사위원회는 “관리운영규정”에 의거 직원 채용·포상과 징계·보직·승진 등을 심의·의결함에 따라 재단 감사와 상호 직무가 다르고 겸임 제한 기준을 두고 있지 않아 근거 마련 불필요. 	
6. 강화군 복지재단 역할 및 운영 방법 검토		원 료
지적 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복지재단이 다른 기관에서 진행하지 못하는 프로그램이나 보수교육 위주의 운영을 할 것인지 시설관리 위탁의 역할로 운영을 할 것인지 명확히 구분할 필요가 있고 시설관리 위탁으로 운영하고자 한다면 행복센터 이외의 시설들에 대한 논의가 되어져야 하므로 이에 대해 검토하여 주기 바람. 	
처리 결과 (계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복지재단 설립 타당성 검토 연구용역 결과(인천연구원) 재단사업 설정 <ul style="list-style-type: none"> - 재단의 사업을 “복지기관간 네트워크 구축”, “사회복지 종사자 역량강화”, “위·수탁 시설 운영관리”, “모급·배분사업” 등으로 명시함. - 군민 복지증진을 위하여 프로그램·교육 등 각종 복지사업과 시설 위·수탁 관리운영을 투-트랙 방식으로 운영하되, 시설 위탁관리는 해당 법령의 위탁 가능 여부에 따라 소관부서와 협의하여 추진하겠음. 	

7. 보육교직원 보수교육 실시기관 변경 검토		원 료																				
지적 사항	○ 현재 인천 지역에 있는 대학교 4개소에서 보수 교육을 받고 있는바, 원거리로 나가는것에 대한 부담감을 줄이기 위해 안양대학교나 김포대학교 등 가까운 곳에서 교육을 받을 수 있도록 검토하여 주기 바람.																					
처리 결과 (계획)	<p>○ 인근 대학교 보육교직원 보수교육 실시기관 검토</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인천시 보수교육 위탁기관 : 가천대, 인천대, 인천재능대, 인천KCEM보육교사교육원 ※ 위탁기간 : 2023. 3. 1. ~ 2026. 2. 28.(3년간) - 위탁교육기관 자격 : 보육 관련 학과가 설치된 대학 등 - 검토결과 <ul style="list-style-type: none"> · 市에서는 위탁교육기관 지정을 위해 거리와 수요조사(강화군 연 40명) 등을 토대로 적정지역을 지정하고 있으며, 현재 관내 안양대학교에는 보육(유아) 관련 교육학과가 없어 위탁교육 기관 지정이 불가. · 市에서 관외지역(김포대학교)에 위탁교육기관으로 지정한 사례는 없으며, 교육비 지원(보조)도 불가함. <p>○ 관내 소재 대학교(안양대)는 위탁기관 지정을 위한 보육 관련 학과가 없으므로 위탁교육 지정 불가</p> <p>☞ 향후 관내 대학교(안양대)에 위와 같은 사항을 전달 및 위탁기관 완료('26. 2. 28.)전에 보육관련 학과 개설 가능 여부 확인 등</p>																					
8. 키즈카페 주말 확대 운영 방안 강구		원 료																				
지적 사항	○ 키즈카페를 이용하는 어린이들이 평일보다는 주말에 몰리고 있으므로 평일 저조한 운영 시간을 빼서 주말 운영 시간을 늘리는 등 주말 이용 시간을 확대하여 운영할 수 있는 방안을 강구하여 주기 바람.																					
처리 결과 (계획)	<p>○ 키즈카페 안전요원(기간제근로자) 근무현황</p> <ul style="list-style-type: none"> - 운영인력: 7명/상시(화~토, 5명), 주말전담(2명) - 근무현황: 일요일 근무 시 주중 대체휴무 사용으로 실근무는 평일 4명, 주말 5명 - 이용자 현황 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">이용자(일일평균)</th> <th rowspan="2">이용 안내</th> </tr> <tr> <th>2023년</th> <th>2024년(6월)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주 말</td> <td>176명</td> <td>166명</td> <td rowspan="4"> 개관 : 화요일 ~ 일요일 휴관 : 월요일 11일 설날추석 1회 오전 09:30~11:30 2회 오후 13:00~15:00 3회 오후 15:30~17:30 ※ 한 회당 아동기준 70명 </td> </tr> <tr> <td rowspan="3">평 일</td> <td>전 체</td> <td>53명</td> <td>44명</td> </tr> <tr> <td>방학기간</td> <td>141명</td> <td>115명</td> </tr> <tr> <td>단 체 (어린이집등)</td> <td>총1,993명</td> <td>총828명</td> </tr> </tbody> </table>		구 분	이용자(일일평균)		이용 안내	2023년	2024년(6월)	주 말	176명	166명	개관 : 화요일 ~ 일요일 휴관 : 월요일 11일 설날추석 1회 오전 09:30~11:30 2회 오후 13:00~15:00 3회 오후 15:30~17:30 ※ 한 회당 아동기준 70명	평 일	전 체	53명	44명	방학기간	141명	115명	단 체 (어린이집등)	총1,993명	총828명
구 분	이용자(일일평균)			이용 안내																		
	2023년	2024년(6월)																				
주 말	176명	166명	개관 : 화요일 ~ 일요일 휴관 : 월요일 11일 설날추석 1회 오전 09:30~11:30 2회 오후 13:00~15:00 3회 오후 15:30~17:30 ※ 한 회당 아동기준 70명																			
평 일	전 체	53명		44명																		
	방학기간	141명		115명																		
	단 체 (어린이집등)	총1,993명		총828명																		

○ 평일 이용횟수 감축관련 검토

- 평일은 등교 등의 사유로 이용자가 적지만, 혼잡시간을 피하여 이용하는 영아, 장애 영유아와 어린이집·유치원·지역아동센터 등 단체 이용객, 관외 단체 예약이 꾸준히 이용하고 있어 일률적으로 감축 시 제3의 민원이 발생될 수 있으며 현 운영인력으로는 확대 불가

○ 향후 25년도 주말 확대운영 검토

- 안전관리요원의 주말 근무 기피 및 고용불안정에 따라 5명의 중도 퇴사자가 발생하였고 지원자 감소와 미달로 5차 채용공고까지 진행하여 2개월 인원 공백이 발생하는 등 신규 신규채용의 어려움이 반복 발생함에 따라 강화군(사회복지과)과 협의하여 고용불안 요소를 해소하고 운영확대를 검토해 나가겠음.
- 단기재직(11개월 계약) 기간제근로자를 상용직 및 공무원으로 변경 협의
- 주말 확대 운영 시(5명*3시간) 인건비 증가 : 25,854천원(시간외, 급량비)
- 이용자 정원(210명)이 초과되는 5월 가정의 달 또는 방학시즌 등의 경우, 탄력근무제를 운영하여 확대 시행